

COMUNE DI MAGASA

Brescia

L'anno 2014, il giorno 15/01/2014 alle ore 9.30, si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

Parte Pubblica

Segretario Comunale Dott.ssa CARMELA PETRILLO

Tecnico Sig.ra PONTIGGIA LUISA

Parte Sindacale

RSU – Sig. VENTURINI BRUNO

OO.SS. (CISL) – Sig. SQUASSINA GIULIO

Si conviene e si stipula fra le parti il presente contratto collettivo decentrato.

DETERMINAZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E ALLA PRODUTTIVITA

COSTITUZIONE FONDO PER L'ANNO 2014

conferma lo stesso importo dell'anno 2005 e cioè così costituito:

a)	Ammontare del Fondo di efficienza dei servizi, costituito da risorse di cui all'art.31 comma 2, CCNL 22.01.2004	€	4.714,81
b)	Un importo dell'1,1% del monte salari dell'anno 1999 in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 05.10.2001	€	150,00
c)	Applicazione Art.32 c.1 CCNL 22.01.2004 0,62% del monte salari anno 2001	€	218,64
d)	Applicazione Art.32 c.2 CCNL 22.01.2004 0,50% del monte salari anno 2001	€	176,32
e)	Applicazione Art.4 c. 1 CCNL 9.5.2006: 0,5% del monte salari anno 2003	€	228,94
f)	Art.15 c. 5 CCNL 1.4.99 (nuovi servizi anno 2008)	€	2.000,00
g)	Applicazione art.8 c. 2 CCNL 11.04.2008: 0,6% del monte salari 2005	€	468,19
<u>Totale voci fisse</u>		€	<u>7.956,90</u>
<u>TOTALE</u>		€	<u>7.956,90</u>

RIPARTIZIONE DEL FONDO

Le risorse indicate all'articolo precedente sono destinate alla corresponsione della produttività individuale e collettiva e delle indennità previste dalla normativa contrattuale vigente, con esclusione del personale che svolge le **funzioni previste dall'art. 107 del testo unico Enti Locali (DLgs 267/2000) titolare delle retribuzioni di posizione e di risultato indicate all'art. 11 del contratto nazionale relativo alla revisione dell'ordinamento professionale stipulato in data 31-3.1999**. Tali risorse sono, inoltre, destinate alla progressione orizzontale dell'intero personale all'interno delle categorie indicate dal predetto accordo nazionale. Il fondo complessivo di cui all'articolo precedente, viene ripartito, secondo la suddivisione di seguito riportata:

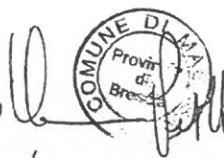
a)	Risorse destinate al pagamento delle indennità Art.4	€	64,56
b)	Indennità di rischio	€	360,00
c)	Indennità di reperibilità	€	743,32
d)	Risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi	€	1.606,85
e)	Risorse destinate alla progressione economica all'interno della categoria di appartenenza secondo il sistema di classificazione contenuto nell'accordo nazionale sull'ordinamento professionale: spesa consolidata (ex LED)	€	2.757,69
f)	Indennità Ufficio Anagrafe	€	300,00
g)	Finanziamento Indennità di Comparto	€	924,48
e)	Indennità di responsabilità	€	1.200,00
TOTALE		€	7.956,90

Letto e sottoscritto.

Parte Pubblica

Segretario Comunale Dr. CARMELA PETRILLO

Tecnico Sig.ra PONTIGGIA LUISA



Parte Sindacale

RSU – Sig. VENTURINI BRUNO

OO.SS. (CISL) – Sig. SQUASSINA GIULIO